



## Vocabulario para búsqueda y llamamiento de la iglesia local de la Iglesia Unida de Cristo

Desarrollado por el Equipo Ministerial de la Conferencia Ministerial de Excelencia, Apoyo y Autorización (MESA) con el personal de judicatura. *12/1/2014*

[www.ucc.org/ministers](http://www.ucc.org/ministers)

## Introducción

Este documento fue creado con la esperanza de identificar un vocabulario común sobre las posiciones pastorales dentro de la Iglesia Unida de Cristo. Un documento de este tipo ha sido solicitado por mucho tiempo por el personal de judicatura a fin de aumentar la consistencia y la comprensión compartida de posiciones dentro de las iglesias locales. Las definiciones descritas aquí se centran en el ministerio de la iglesia local, no del personal de las conferencias o ministerios especializados u otras posiciones más amplias de la iglesia.

El vocabulario está organizado en cuatro categorías de los pastorados de la iglesia local: **Permanente**, **Interino(a)**, **Intencional**, **Plazo Designado** y **Provisional**. Cada categoría enumera una definición general de la posición, los ejemplos de los tipos de funciones pastorales que se encuentran dentro de esa categoría, y una lista de consideraciones para el proceso de búsqueda y llamamiento.

Categorías fueron creadas a partir de un proceso de colaboración envolviendo la investigación y el discernimiento a través de las conferencias. Más de dos tercios de las conferencias UCC respondieron o participaron en el 2014 en grupos focales, encuestas y entrevistas. Al compartir este fruto cosechado por un método inductivo, con atención a la Constitución y Estatutos de la UCC, MESA regresa gracias a la alianza colegial, y la esperanza que este documento apoya positivamente a nuestro ministerio compartido.

## Supuestos generales

- Búsqueda y llamamiento para todas las posiciones pastorales implica el uso del Perfil Ministerial UCC, que documenta la elegibilidad para el empleo con la UCC.
- Todas las vacantes pastorales se enumeran de manera oportuna a través del Ministerio de Oportunidades UCC.



## Pastor(a) Permanente (Settled)

Pastor(a) permanente es un llamamiento previsto para el ministerio a largo plazo en el que el ministro mueve su membresía eclesial a la congregación servida y mueve su estatus (standing) a la asociación relacionada

- ❖ *Pastor(a) Principal:* una posición de pastor(a) permanente que supervisa uno o más ministros autorizados en una congregación
- ❖ *Pastor(a) Asociado(a):* una posición de pastor(a) establecida bajo la dirección de un(a) pastor(a) principal; a menudo asociados(as) o pastores(as) asistentes tienen títulos especiales y funciones como ministro de visita pastoral, ministro ejecutivo, ministro de la juventud u otra especialización
- ❖ *Pastor(a) Solitario(a):* una posición de pastor(a) permanente que es el único ministro autorizado como personal de una congregación
- ❖ *Co-Pastor(a):* más de un(a) pastor(a) permanente sirviendo conjuntamente en la misma congregación
- ❖ *Pastor(a) Tiempo Parcial:* un(a) pastor(a) permanente que trabaja menos de cuarenta horas a la semana
- ❖ *Yugo o Pastor(a) Compartido(a):* un(a) pastor(a) permanente sirviendo más de una congregación en relación intencional

Búsqueda y llamamiento para posiciones de Pastor(a) Permanente:

*Función de la conferencia/asociación:* La conferencia trabaja con líderes de la iglesia para entender el proceso de transición, para transmitir las prácticas de orientación, y establecer un comité de búsqueda cuando una iglesia está lista. La conferencia ofrece perfiles ministeriales al comité de búsqueda de pastor(a) permanente. La conferencia también recomienda prácticas y políticas que puedan proteger contra la rotación pastoral prematura (directrices de compensación, descripción del trabajo, la política de resolución de conflictos, comités de personal y de relaciones pastorales, límites ministeriales para el/la pastor(a) saliente).

*El uso del perfil ministerial:* Un comité de búsqueda de pastor(a) permanente utiliza perfiles ministeriales para la comparación y el discernimiento de los/las mejores candidatos(as) para su consideración, entrevista y posible llamamiento. El perfil también

llena la obligación de investigación de antecedentes por el empleador (la iglesia).

*Oportunidades ministeriales UCC:* La posición vacante de pastor(a) permanente aparece en la página cibernética de oportunidades para aumentar la visibilidad, profundizar la lista de candidatos(as), y cumplir con la provisión "búsqueda abierta". Candidatos permanentes son identificados por las peticiones de los ministros para la circulación del perfil, la búsqueda instantánea de base de datos *Snapshot Database*, y otras redes.

*Ética para el ministro:* A la salida, el/la pastor(a) no volverá a servir a la congregación o sus miembros en cualquier capacidad pastoral. Por un mínimo de un año y máximo de tres años, el ministro observará un límite de no tener contacto con los feligreses y enseñará a los congregantes observar la misma. Este límite permite el pasado ministro cumplir con el código de Ética Ministerial, en apoyo al fomento de la relación de la congregación con un nuevo ministro. El restablecimiento de contacto se considera sólo después de la negociación con el nuevo ministro, potencialmente en diálogo con un representante de la iglesia en general.



## Pastor(a) Interino(a) Intencional

Pastor(a) Interino(a) Intencional es una posición de llamamiento por un período temporal de preparación por la congregación para una búsqueda de pastor(a) permanente, en el que el ministro no suele mover su membresía de la iglesia a la congregación servida o mover su estatus a la asociación relacionada

- ❖ *Ministro Interino o Pastor(a) Transicional:* un(a) pastor(a) interino que cumple el papel pastoral y que también facilita el trabajo de transición intencional con la congregación preparándose para un pastorado permanente
- ❖ *Interino Profesional o Especialista en Ministerio de Transición:* un(a) pastor(a) interino(a) cuya carrera se compone predominantemente de tales colocaciones; puede tener especializaciones como de jefe de personal, servicio post-pastor(a), o facilitación de conflictos
- ❖ *Consultor de Transición:* una persona recurso que facilita el trabajo de transición intencional con la congregación mientras la congregación se sirve por un(a) pastor(a) diferente; puede

traer la especialización como una transición realizable, la sucesión pastoral, u otras habilidades

## Búsqueda y llamamiento para posiciones de Interinos Intencionales:

*Función de la conferencia/asociación:* La conferencia trabaja con el comité de búsqueda de ministro interino, si es que existe, para proporcionar perfiles. La conferencia sirve como recurso para el equipo de transición de la iglesia local con una guía para el trabajo de transición con el ministro durante el período provisional.

*El uso del perfil ministerial:* El liderazgo congregacional o comité de búsqueda del ministro provisional utiliza perfiles ministeriales para discernir una pareja a sus necesidades durante un plazo. El perfil también llena la obligación de investigación de antecedentes por el empleador (la iglesia).

*Oportunidades ministeriales UCC:* La posición aparece en la página cibernética de oportunidades para aumentar la visibilidad, profundizar la lista de candidatos(as), y cumplir con la provisión "búsqueda abierta". Candidatos interinos son identificados por las peticiones de los ministros para la circulación del perfil, la búsqueda instantánea de base de datos *Snapshot Database*, y otras redes.

*Ética para el ministro:* Un ministro interino no será considerado como un(a) candidato(a) para la posición permanente. Él/ella completará el período interino, pero no dejará de lado los términos de un acuerdo de convocatoria provisional específico para permanecer indefinidamente. A la salida, el/la pastor(a) no servirá a la congregación, ni servirá a los miembros de la congregación en la capacidad pastoral.



## Pastor(a) de Plazo Designado

Pastor(a) de plazo designado es una posición de llamamiento por un período de tiempo designado, para un propósito definido, en el que el/la pastor(a) puede mover su membresía de la iglesia a la congregación servida y puede mover su estatus a la asociación relacionada

- ❖ *Pastor(a) de Revitalización o de Cambio Lateral:* un(a) pastor(a) de plazo designado que es llamado(a) por un período de tiempo específico y para un propósito específico: la revitalización de la congregación; después del plazo señalado

inicial, el/la pastor(a) es potencialmente elegible para el cargo de pastor(a) permanente

- ❖ *Hospicio o Pastor(a) de Legado:* un(a) pastor(a) de plazo designado que es llamado(a) por un período de tiempo específico y para un propósito específico: las tareas de cierre de una congregación
- ❖ *Pastor(a) de Redesarrollo o de Reposicionamiento:* un(a) pastor(a) de plazo designado que es llamado(a) por un período de tiempo específico y para un propósito específico: la creación de un nuevo ministerio identificado dentro o al lado de una congregación actual; después del plazo designado inicial, el/la pastor(a) es potencialmente elegible para el cargo de pastor(a) permanente
- ❖ *Pastor(a) de Planteamiento de Nueva Iglesia:* un(a) pastor(a) de plazo designado que es llamado(a) por un período de tiempo específico y para un propósito específico: el comienzo de una nueva iglesia; después del plazo designado inicial, el/la pastor(a) es potencialmente elegible para el cargo de pastor(a) permanente
- ❖ *Otro:* un(a) pastor(a) de plazo designado que es llamado(a) por un período de tiempo específico y para un propósito específico: por ejemplo, la unión, la reubicación, la reunificación, reevaluación cultural, la transición del personal, la venta de un edificio, o la curación de una crisis; pueden ser elegibles para el puesto permanente o por un período designado renovado, según el acuerdo de llamamiento inicial

## Consideraciones de búsqueda y llamamiento para Plazo Designado:

*Función de la Conferencia/Asociación:* Antes de recibir los perfiles, una iglesia trabaja con la conferencia para aclarar el propósito de la próxima coyuntura (es decir, la utilización de servicios de evaluación Nuevos Comienzos [New Beginnings]) para documentar la base de una posición plazo designado. La conferencia proporciona un selecto grupo de perfiles de liderazgo de la iglesia o a un comité de búsqueda, si existiera. La conferencia también tiene responsabilidad en determinados puntos de medición en el tiempo, evaluando cómo el trabajo está progresando. La iglesia en puntos previamente identificados en el tiempo es libre de cambiar a una nueva estrategia de búsqueda y llamamiento o una nueva visión de su próximo ministro; la conferencia puede requerir informes o compromisos de la congregación y/o el ministro en preparación.

*El uso del perfil ministerial:* El liderazgo congregacional o comité de búsqueda utiliza perfiles ministeriales para discernir una pareja para el ministerio durante el marcado período de tiempo. El perfil también llena la obligación de investigación de antecedentes por el empleador (la iglesia).

*Oportunidades ministeriales UCC:* La posición aparece en la página cibernética de oportunidades para aumentar la visibilidad, profundizar la lista de candidatos(as), y cumplir con la provisión "búsqueda abierta". Candidatos(as) para plazo designado son identificados(as) por las peticiones de los ministros para la circulación del perfil, la búsqueda instantánea de base de datos Snapshot Database, y otras redes.

*Ética para el ministro:* Ministros de plazo designado pueden o no ser elegibles para ser considerados(as) para un término renovado o una posición permanente, de acuerdo con los términos iniciales de la llamamiento y calendario acordado. Ministros de plazo designado no van a dejar a un lado los términos del acuerdo de llamamiento para permanecer por tiempo indefinido. A la conclusión del ministerio, el/la pastor(a) no regresará al servicio la congregación, ni servirá a los miembros de la congregación en la capacidad pastoral.



## Pastor(a) Provisional

El/la pastor(a) provisional es un puesto temporal en el que el/la pastor(a) no mueve su membresía a la congregación servida o mueve su estatus a la asociación relacionada

- ❖ *Provisional a Corto Plazo:* un pastor temporal que interviene en un momento de necesidad inmediata; circunstancias podrían ser una muerte, enfermedad grave, licencia familiar, renuncia inesperada, entre otras situaciones
- ❖ *Pastor(a) puente:* un(a) pastor(a) temporal que interviene mientras que una congregación decide qué camino tomarán para cubrir una vacante pastoral, o por razones de tiempo antes de que un ministro interino intencional o ministro permanente pueden empezar
- ❖ *Pastor(a) sustentador(a):* un(a) pastor(a) temporal que llena deberes pastorales mientras que una congregación está en búsqueda, que no es elegible para ser llamado para la posición permanente; anteriormente conocido como 'Interino sustentado', pero sin énfasis en el trabajo interino de transición

- ❖ *Temporero(a):* un(a) funcionario(a) que los temporalmente ocupa un alto cargo pero no lo mantiene; o un pastor temporal que llena el papel pastoral, mientras que una congregación está en búsqueda y que sigue siendo elegible para ser llamado para la posición establecida. *Ver preferido: Pastor provisional o el/la pastor(a) plaza designada.*
- ❖ *Provisional a Largo Plazo:* un(a) pastor(a) temporal que llena deberes pastorales indefinidamente, mientras que no se llama como ministro de la congregación
- ❖ *Provisional de sabática:* un(a) pastor(a) temporal que llena deberes pastorales, mientras que un pastor permanente esta de sabática
- ❖ *Provisional de púlpito:* un(a) predicador(a) temporal/líder de adoración en base de semana a semana
- ❖ *Pastor(a) estudiante:* un(a) pastor(a) temporal que llena deberes pastorales como aprendiz, y la congregación se compromete a ayudar a formar y preparar a la persona para el ministerio

## Consideraciones de búsqueda y llamamiento para posiciones de Pastor(a) Provisional:

*Función de la conferencia/asociación:* La conferencia trabaja con el liderazgo de la congregación para proporcionar al menos un perfil de un ministro con capacidad y voluntad demostrada.

*El uso del perfil ministerial:* El liderazgo congregacional utiliza perfiles ministeriales para cumplir la obligación del empleador (la iglesia) de investigar los antecedentes.

*Oportunidades ministeriales UCC:* La posición aparece en la página cibernética de oportunidades para aumentar la visibilidad, profundizar la lista de candidatos(as), y cumplir con la provisión "búsqueda abierta". Candidatos(as) para ministerio provisional son identificados(as) por las peticiones de los ministros para la circulación del perfil, la búsqueda instantánea de base de datos Snapshot Database, y otras redes.

*Ética para el ministro:* Después de un ministerio provisional, el/la pastor(a) sólo regresará a la congregación con el acuerdo de un representante oficial de la conferencia y cualquier pastor actual.